

Дополнительное соглашение

**о соблюдении требований Антикоррупционной политики
ГБУ СРЦН «Мой семейный центр»
Вышневолоцкого и Удомельского городских округов**

д. Дятлово

« » _____ 20 год

ГБУ СРЦН «Мой семейный центр» Вышневолоцкого и Удомельского городских округов, именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице директора **Федотовой Елены Валерьевны**, действующей на основании Устава с одной стороны и _____, именуемый в дальнейшем «Работник», заключили настоящее дополнительное соглашение к трудовому договору _____ о нижеследующем:

1. Работник ознакомлен с Антикоррупционной политикой ГБУ СРЦН «Мой семейный центр» Вышневолоцкого и Удомельского городских округов, утвержденной приказом от 05 марта 2022 года № 27 (далее - Антикоррупционная политика), и обязуется соблюдать установленные Антикоррупционной политикой требования.

2. Работник при исполнении своих трудовых обязанностей по Трудовому договору в соответствии с Антикоррупционной политикой обязуется не совершать коррупционных правонарушений, т.е. - не давать взятки (не оказывать посредничество во взяточничестве), не злоупотреблять полномочиями, не участвовать в коммерческом подкупе либо ином противоправном использовании своего должностного положения вопреки законным интересам Работодателя в целях безвозмездного или с использованием преимущества получения выгоды в виде денег, ценных бумаг, иного имущества, в том числе имущественных прав, работ или услуг имущественного характера, в свою пользу или в пользу других лиц либо для получения преимуществ, достижения иных противоправных целей.

3. Работник обязан уведомлять Работодателя в случае обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, а также в случаях, если Работнику станет известно, что от имени Работодателя осуществляется организация (подготовка) и/или совершение коррупционных правонарушений.

4. Работник обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в понимании Антикоррупционной политики и законодательства Российской Федерации и незамедлительно уведомить Работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

5. Работнику известно о том, что Работодатель не подвергает его взысканиям (в т.ч. применению дисциплинарных взысканий), а также не производит не начисление премии или начисление премии в меньшем по отношению к максимально возможному размеру, если Работник сообщил Работодателю о предполагаемом факте коррупционного правонарушения.

6. Работник предупрежден о возможности привлечения в установленном законодательством Российской Федерации порядке к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и/или уголовной ответственности за нарушение антикоррупционных требований, предусмотренных законодательством Российской Федерации, а также Антикоррупционной политикой.

7. Настоящее соглашение о соблюдении требований Антикоррупционной политики вступает в силу с «06 » марта 2022 года, и действует до прекращения (расторжения) трудового договора от « » _____ 20 ____ года.

8. Настоящее соглашение о соблюдении требований Антикоррупционной политикой является неотъемлемой частью Трудового договора, составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр настоящего соглашения хранится у Работодателя в личном деле работника, второй экземпляр - у Работника.

9. Реквизиты и подписи сторон:

Работодатель:
Директор ГБУ СРЦН
«Мой семейный центр»
Вышневолоцкого и Удомельского
городских округов

Работник

_____ Федотова Е.В.

_____ Ф.И.О. работника

Оформленный экземпляр соглашения к трудовому договору получил(а) _____
(подпись)